



Voorwoord

Het afgelopen jaar stond opnieuw in het teken van grote maatschappelijke veranderingen. De effecten van de coronapandemie, de toename van het aantal asielzoekers, de energiecrisis en de dalende koopkracht bleven voelbaar. Daarnaast veranderde de samenleving ingrijpend. Na twee jaar waarin alles draaide om de coronapandemie, is er een nieuwe balans nodig, ook in het vrijwilligerswerk. De maatschappij lijkt steeds meer naar binnen gekeerd, en dat heeft zijn weerslag op het vrijwilligerswerk. De huidige populatie vrijwilligers vergrijsst, terwijl nieuwe vrijwilligers zich vooral projectmatig willen verbinden. Voor velen is het waarborgen van continuïteit een te grote uitdaging.

Een Venray Waar Iedereen Meedoet

Bij Match voor Vrijwilligers geloven we in een Venray waarin iedereen op zijn eigen manier kan bijdragen. Dit kan alleen als alle inwoners van Venray gezien en gehoord worden. Het begint met inzicht krijgen in hun dagelijkse leven: luisteren naar hun verhalen en ervaringen, begrijpen wat hun uitdagingen zijn, en zien waar hun kansen liggen.

Om dit te realiseren, verbinden wij inwoners in verschillende functies, rollen en situaties. Van degenen die hulp nodig hebben tot degenen die een verschil kunnen maken. Door mensen samen te brengen, leren we elkaar beter begrijpen. Dit is de sleutel tot verbinding en leidt tot de juiste oplossingen.

Samen werken we aan een Venray waar iedereen meetelt.

Werkplan 2025: Ambities en Activiteiten

In dit werkplan voor 2025 delen we onze ambities, taken en activiteiten. Ons doel is om Match voor Vrijwilligers te positioneren als de motor die vraag en aanbod in het vrijwilligerswerk samenbrengt. We streven ernaar om de juiste mensen op de juiste plaats te krijgen, zodat iedereen in Venray de kans krijgt om mee te doen.

Samen bouwen we aan een sterker en meer verbonden Venray, waar iedereen een rol van betekenis speelt.

Match
voor vrijwilligers

VRIJWILLIGERS
MAATSCHAPPELIJKE STAGE

Markt

MAS
MAATSCHAPPELIJKE STAGE

Als u op zoek bent naar de perfecte match in vrijwilligerswerk, dan is dit zeker de place to be!
Op deze dag presenteren allerlei organisaties zichzelf en kunt u zelf met ze in gesprek gaan.
Dus ben erbij en zorg ervoor dat uw hulp of organisatie straks écht impact maakt!

Scholieren van het Raayland College kunnen ook op jacht gaan naar een perfecte maatschappelijke stageplek op de markt.

ZATERDAG 15 JUNI
10:00-14:30 UUR

SCHOUWBURGPLEIN

info@matchvoorvrijwilligers.nl www.matchvoorvrijwilligers.nl

Doelstelling

Wie en wat is Match

Mogen wij ons aan je voorstellen: wij zijn Match voor Vrijwilligers in Venray.

Onze missie

Als centraal punt binnen het Venrayse vrijwilligerswerk biedt Match maatwerk aan de individuele vrijwilliger vanuit de overtuiging dat ieder mens specifieke kwaliteiten heeft.

Match doet dit met en voor vrijwilligers door:

- Verbinden tussen vraag en aanbod
- Waarderen
- Opleiden/trainen/coachen

Match is in de gemeente Venray hét loket voor vrijwilligers en vrijwilligerswerk. We faciliteren vrijwilligers om passend vrijwilligerswerk te vinden. Daarnaast kunnen vrijwilligers zich verder ontwikkelen met de trainingen en workshops die Match Trainingen organiseert. In het project Trainingen leren vrijwilligers van en met elkaar. Samen gaan ze aan de slag om stappen te zetten in de persoonlijke ontwikkeling, leren ze mensen te begeleiden en samen te zoeken naar een passende plek die bij een vrijwilliger past en zichtbaar te zijn bij diverse organisaties zoals het trefpunt en het VIP.

Onze visie

1. Match is een zelfstandige, professionele non-profit organisatie;
2. Alle betrokken en geïnteresseerden in vrijwilligerswerk weten Match te vinden en maken gebruik van haar expertise;
3. Match heeft een centrale rol in het opleiden van vrijwilligers;
4. Match is een serieuze netwerkpartner voor alle partijen;
5. Match biedt vraaggericht producten aan, al dan niet tegen een vergoeding;

Match doet veel voor de vrijwilligers in de gemeente Venray. We hebben steeds mooie projecten op het programma staan. Deze voeren we uit met mensen die het leuk vinden om samen met een groep enthousiaste medewerkers onze projecten tot een succes te maken.

Als centraal punt binnen het Venrayse vrijwilligerswerk biedt Match maatwerk aan de individuele vrijwilliger vanuit de overtuiging dat ieder mens specifieke kwaliteiten heeft.

Match doet dit met en voor vrijwilligers door:

- *Verbinden tussen vraag en aanbod*
 - *Waarderen*
 - *Opleiden/trainen/coachen*

Voortgangsgesprekken

Door of namens het bestuur van Match zijn er in 2024 een aantal overleg momenten en voortgangsgesprekken geweest met de betrokken ambtenaar (Loes Spreeuwenberg)

Bestuur (per 31 december 2023)

De samenstelling van het bestuur:

- Huub Thijssen, voorzitter (Ad interim)
- Sjang Vollenberg (Penningmeester)
- Jos Euwes (secretaris)
- Jo Magermans
- Robert Westheim
- Marja van Mill (Ambtelijke ondersteuning)

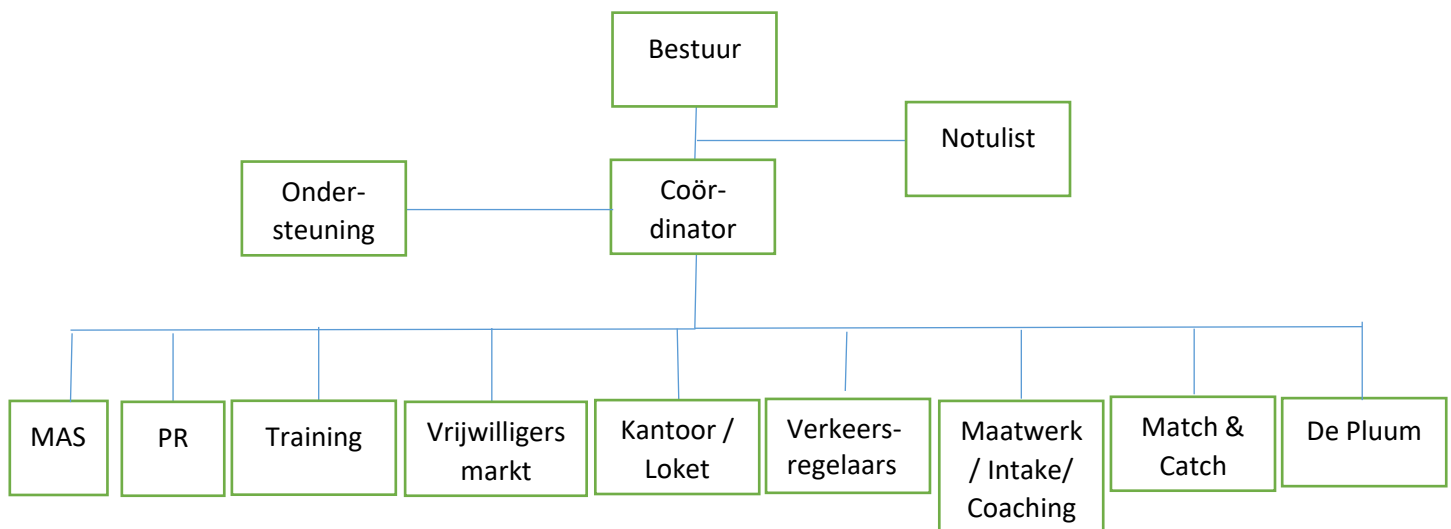
Per juli 2024 wordt Jos Euwes benoemd tot secretaris.

Vrijwilligers/Het team van Match

Het vrijwilligersteam van Match bestaat (per 01 januari 2024) uit 15 personen

Er zijn 2 betaalde krachten bij Match. Dat is een coördinator rol die wordt ingevuld door Suzan van Hoof (Op basis van 27 uur per week). Beloning vind plaats conform de CAO Sociaal Werk. Daarnaast krijgt Suzan van Hoof bestuurlijke ondersteuning, zodat zij in de komende jaren door kan groeien tot een zelfstandig functionerende 'manager. Per augustus 2023 is Aura Killaars in dienst getreden, die voor 20 uren per week de maatschappelijke stages vanuit het Raayland college verzorgt en daarnaast 4 uren per week ondersteuning biedt bij de bedrijfsvoering van Match. Afhankelijk van de drukte in een bepaalde periode kan deze inzet anders verdeeld worden.

De projectgroepen binnen Match zijn zoveel als mogelijk zelfsturende teams waarin grote verantwoordelijkheid over de activiteiten van die groepen in de groep zijn neergelegd.



Missie

Als centraal punt binnen het Venrayse vrijwilligerswerk biedt Match maatwerk aan de individuele vrijwilliger vanuit de overtuiging dat ieder mens specifieke kwaliteiten heeft.

Match doet dit met en voor vrijwilligers gebaseerd op 3 pijlers:

- Verbinden tussen vraag en aanbod
- Waarderen
- Opleiden (Trainen/coachen/ opleiden)

Activiteiten

Match is hét informatiepunt om alle vragen met betrekking tot vrijwilligerswerk (in de breedste zin) te kunnen beantwoorden en om vraag en aanbod in het vrijwilligerswerk te matchen zowel voor organisatie als vrijwilliger.

In het werkplan 2025 staan de navolgende activiteiten, gepland. Omtrent elke activiteit zullen we een beknopte omschrijving geven rondom doel van de activiteit, het tijdsplan en hoe de uitvoering gaat plaatsvinden.

1. Match geeft invulling aan het loket voor vrijwilligers
2. Match geeft op collectieve wijze aandacht aan de waardering van vrijwilligers.
3. Vrijwilligerswerk vanuit asielzoekers (zodra in Venray weer een vestiging is)
4. Matchingsysteem
5. Jobcarving
6. Aandacht voor 'kwetsbare' doelgroepen
7. Verkeersregelaars
8. Netwerkpartners
9. Ambassadeurs
10. Deskundigheidsbevordering (organisaties en vrijwilligers)
11. Inclusieagenda
12. Organisatie netwerkbijeenkomsten, workshops
13. Venrays Informatie Punt
14. Samenlevingsinitiatieven
15. Sponsoren/fondsenwerving
16. Huisvesting
17. Maatschappelijke Stage





Invulling aan het loket voor vrijwilligers

Match is hét informatiepunt om alle vragen met betrekking tot vrijwilligerswerk (in de breedste zin) te kunnen beantwoorden en om vraag en aanbod in het vrijwilligerswerk te matchen zowel voor organisatie als vrijwilliger. Daarom zal ook het vrijwilligerscafé in ere worden hersteld

Op collectieve wijze aandacht aan de waardering van vrijwilligers

Het waarderen bestaat uit twee invalshoeken: de continue waardering (Match en Catch) en de jaarlijks terugkerende vrijwilligersavond/-waardering (De Pluum) in combinatie met de uitreiking van de Respect on-award.

Match & Catch:

Match & Catch is een continue waardering voor de Venrayse vrijwilliger. Dit spaarsysteem wordt mede mogelijk gemaakt door commerciële partners die aan de webshop van Match & Catch, en hiermee dus aan de Venrayse vrijwilligers, kortingen en of producten ter beschikking stellen. In coronatijd bleek het lastig om uitvoering te geven aan deze waardering. Winkels waren immers gesloten en ondernemers waren minder tot niet bereid in deze voor hen financieel onzekere tijden hun medewerking te verlenen. De voorgenomen verdere uitbouw van enerzijds het aantal deelnemende vrijwilligers en het aantal ondernemers anderzijds is daarmee niet gehaald en wordt in 2025 opnieuw besproken, waarbij gezien de prijsstijgingen connecties worden gelegd met de supermarkten om het spaarsysteem mogelijk in te zetten voor het verkrijgen van (dagelijkse) boodschappen.



De Pluum:

De Pluum, een jaarlijks terugkerend, laagdrempelige waarderingsavond, voor alle vrijwilligers uit de gemeente Venray die door een organisatie als persoon of groep aangemeld kunnen worden voor extra waardering, zogenoemd "Een Pluum". De Pluum draagt ook bij aan de zichtbaarheid en herkenbaarheid van Match door de aandacht van de media, en heeft hiermee nog meer uitstraling in de gemeente gekregen door onder andere Omroep Venray, weekblad Peel en Maas en Peel en Maas TV. De betrokkenheid van leden van het college van burgemeester en wethouders, door het uitreiken van de Pluumen, wordt zeer gewaardeerd door Match maar ook zeker door de Venrayse vrijwilligers. Dit wordt gecombineerd met de uitreiking van de Respect award.



Vrijwilligerswerk vanuit asielzoekers

Naar aanleiding van een informatieavond inburgering in 2021 om organisaties te informeren over de mogelijkheden die statushouders kunnen bieden bijvoorbeeld in het vrijwilligerswerk. Gezien de gevolgen van de instroom van asielzoekers de afgelopen jaren en tot op heden nog steeds, dit een actueel onderwerp geworden.

In 2023 hebben we getracht om statushouders en asielzoekers in te zetten binnen maatschappelijke organisaties, dit verliep echter niet geheel naar wens. We constateerden dat de inzet en acceptatie van statushouders/asielzoekers ook leidde tot weerstand bij diverse organisaties en wij hoorden en constateerden dan ook veelal:

- De taalbarrière vormt een probleem;
- De statushouders werden ingezet voor (te) zware belaste werkzaamheden;
- Er mag geen sprake zijn van verdringing van betaalde werkzaamheden;
- Wij hebben al genoeg vrijwilligers;

Maar we konden ook diverse personen plaatsen, zoals bij het Odapark, de Sint Petrus Banden Kerk, Match voor Vrijwilligers, SV Venray, wat een bijdrage leverde aan de inburgering van statushouders. Voor 2025 wordt dit wel actueel gehouden in afwachting van de gemeente wanneer er een opvanglocatie in Venray komt.



Matchingsysteem

Match heeft een eigen vacaturesite: ditietsvoorjou.nl. Op deze site kunnen vrijwilligers zichzelf aanbieden en kunnen organisaties kenbaar maken welke vacatures zij hebben. Via ditietsvoorjou.nl kunnen organisaties aan de slag met het vinden en binden van vrijwilligers.

Naast de digitale matching kunnen vrijwilligers én organisaties middels een 'intakegesprek' bij Match hun aanbod doen, of vacature stellen. Match levert daarmee ook individueel maatwerk. Er is aandacht voor de persoon die vrijwilligerswerk zoekt en Match weet welke talenten de organisatie die vrijwilligerswerk aanbiedt nodig heeft. Door persoonlijke aandacht vindt een juiste afstemming plaats. Persoonlijke aandacht in het maatwerk wat match aanbiedt door in gesprekken de juiste toon en maat te voeren en daarom slaagt Match erin een veilige sfeer te creëren en drempels te verlagen.

In samenwerking met Raayland college (maatschappelijke stage) heeft Match op zaterdag 15 juni 2024 wederom een vrijwilligers/maatschappelijke stagemarkt georganiseerd. In 2025 wordt de mogelijkheid besproken om Gilde Opleidingen, Metameer Stevensbeek/Boxmeer, Dendroncollege, Peelrandcollege Deurne, Citaverde Opleidingen en de HAN Nijmegen ook te benaderen voor medewerking.

Jobcarving

Match stimuleert jobcarving en past dit ook toe binnen de eigen Match organisatie. Door het inzetten van deze eigen ervaring is Match in staat de verenigingen binnen Venray van advies te voorzien. Een andere ontwikkeling waarvoor Match aandacht vraagt is het 'delen van functionarissen'. Een voorbeeld hiervan is dat een penningmeester van sportvereniging A ook penningmeester bij sportvereniging B kan zijn. Niet alleen jobcarving maar ook het delen van functionarissen vraagt een andere manier van denken binnen organisaties. Helaas blijkt de animo vanuit de organisaties beperkter te zijn en opperen zij vaker voor een eigen vrijwilliger, echter gezien de toekomst is dit een item, wat ons bezig houdt en kansen liggen.

Aandacht voor 'kwetsbare' doelgroepen

Match is deelnemer aan het project "participatienetwerk" waarin met partners (gemeente Venray, UWV en Synthese) onder voorzitterschap van Calibris Advies gewerkt wordt om de (beoogde)deelnemers vanuit genoemde organisaties een stap te laten maken op de participatieladder. De inhoud van het project wordt, met name vanwege de actieve rol die de gemeente Venray daarin heeft, verder bekend verondersteld. De werkgroep burgerparticipatie vergadert 2-wekelijks (donderdag) binnen Match in aanwezigheid van de coördinator van Match.

Verkeersregelaars

Op dit moment is er een groot tekort aan verkeersregelaars binnen de gemeente Venray, mede daardoor zijn ook evenementen geannuleerd moeten worden. De aanwas van verkeersregelaars is een kwestie van ons allemaal. Match is van mening dat alle verenigingen hierin ook verantwoordelijkheid moeten tonen. De opzet is om een informatiebijeenkomst te beleggen en daarin verenigingen te stimuleren om (minimaal) één persoon op te leiden tot verkeersregelaars.

Netwerkpartners

In de hedendaagse samenleving zijn er steeds meer organisaties actief op basis van het dagelijks leven en allemaal benaderen we dezelfde doelgroep, we bieden vaak dezelfde diensten aan, kortom er is een gebrek aan samenwerking. Match wil zich ook sterk gaan maken met zoveel mogelijk strategische partners om kennis, ervaringen en mogelijkheden uit te wisselen, waarbij geldt hanteer iedereen kwaliteiten en capaciteiten zoals bij het Trefpunt en bij VIP. In dit werkplan zetten we deze netwerkpartners ook op een rijtje. Het voornemen is om deze netwerkpartners en verenigingen 4 maal per jaar een informatiebijeenkomst te laten bezoeken om elkaar beter te kennen.

Ambassadeurs

Match Vrijwilligerswerk kent ook ambassadeurs, die de organisatie promoten. Hier zijn een aantal nieuwe ambassadeurs voor geworven, die gedurende 4 maal per jaar samenkomen rondom het versterken van de ambassadeursfunctie. Op dit moment zijn dit Guido Van Dijck, Patrick van der Broeck, Julian Heijnemans, Maria Clarke en Burgermeester Michiel Uitdehaag.

Deskundigheidsbevordering (organisaties en vrijwilligers)

Match voor Vrijwilligers is de spil in het web van het vrijwilligerswerk en dit beeld zal ook versterkt gaan worden. De vrijwilligers en de organisaties (verenigingen) moeten Match voor Vrijwilligers zien te vinden en daarom worden er ook informatiebijeenkomsten georganiseerd om meer kennis en ervaringen met elkaar uit te wisselen en vanuit daar willen we ook samenwerkingsverbanden opzetten, zoals het beschikbaar stellen van verkeersregelaars vanuit de verenigingen, wij leiden ze op en deze verkeersregelaars kunnen functioneel worden ingezet bij evenementen. Wij wensen daarbij wel op te merken dat opleidingseisen voor verkeersregelaars cruciaal zijn en bijvoorbeeld ook wagenbegeleiders van de praalwagens opgeleid zijn.

De inclusie agenda

Het verbaast Match ten eerste dat er geen betrokkenheid is bij de samenstelling van de inclusie-agenda, deze agenda biedt voor Match de ideale mogelijkheid om ook het vrijwilligerswerk hierin te behandelen. Immers zijn deze kwetsbare doelgroepen ook een verzameling van potentiële vrijwilligers. Een uitnodiging van de gemeente Venray zien we dan ook gaarne tegemoet.

Organisatie netwerkbijeenkomsten, workshops en trainingen

Vrijwilligers, of zij die vrijwilligerswerk overwegen, kunnen zich verder ontwikkelen met de cursussen en workshops die we organiseren. Deze cursussen worden aangeboden door zowel professionals als ervaringsdeskundigen. Het principe hierbij is voor vrijwilligers door vrijwilligers. De rode draad bij Match Trainingen is om kennis en zelfvertrouwen aan vrijwilligers door te geven onder andere door trainingen (omgaan met conflicten, office pakket, bhv trainingen). Coachen en opleiden is een continu proces omdat door coaching, opleiding en waardering mensen beter in staat zijn om hun vrijwilligerswerk uit te voeren. Richting de workshops en trainingen is het niet de vraag wat wij denken wat interessant kan zijn, nee het omgekeerde is het geval wij organiseren workshops waar op dat moment behoefte aan is en daarvoor werken we ook samen met de samenwerkingspartners.

Venrays Informatiepunt

Samen met Synthese heeft Match een plan van aanpak geschreven om te komen tot een Venrays Informatie Punt. Een initiatief om inwoners op een laagdrempelige manier, te kunnen verwijzen naar de juiste organisatie of hulpverlener. Vanaf juli 2024 wordt dit initiatief in samenwerking met o.a. Synthese, MEE, VvGI in de Bibliotheek actief, beginnende met 2 dagdelen per week. Voor de inwoners van Venray is het cruciaal om op één plek informatie in te winnen en vanuit daar doorverwezen te worden naar de juiste instantie/organisatie.

Samenlevingsinitiatieven

Binnen de dorpen en wijken van de gemeente Venray zijn er tal van activiteiten om het samenlevingsgevoel te bevorderen. Match ziet het als haar taak om dergelijke initiatieven ook te ondersteunen met adviezen en mogelijk het leggen van connecties, voorbeelden hiervan zijn prettig ouder worden in Landweert, Spelen doe je zo of het tuintjesproject in Landweert, Stichting Ik Begin, Level-Inn en de vrijwilligersmarkt in Brukske in 2024.

Sponsors / fondswervingen

Match Vrijwilligerswerk wil in 2025 het speerpunt fondsen, sponsors en donateurs opnieuw vormgeven en samen op zoek gaan naar financiële mogelijkheden om meer inkomsten te kunnen genereren om de doelstellingen te verwezenlijken.

Huisvesting

De gemeente Venray huurt bij SGL Activiteitencentrum de ruimte voor Match voor Vrijwilligers. Hier wordt eens in de 2 weken ook gebruik van gemaakt door het participatienetwerk. Wij zouden in de toekomst graag naar een meer “geziene” locatie willen verhuizen om ook de zichtbaarheid, bekendheid en toegankelijkheid van Match te vergroten.

Maatschappelijke stages

Raayland College wil de school zijn van én voor Venray. De verbinding met de maatschappij is heel belangrijk. Iedere leerling volgt het vak maatschappijleer, waar je kennismaakt met belangrijke onderwerpen in onze samenleving. Ook volg je een verplichte maatschappelijke stage, waar je zelf kennismaakt met die samenleving. Op het VMBO doe je deze stage in je tweede leerjaar, op de HAVO en het VWO in je vierde leerjaar. Tijdens je maatschappelijke stage doe je 30 uur vrijwilligerswerk bij een organisatie die jij kiest. Je organiseert een sportevenement, verzorgt een training, wandelt met ouderen of ondersteunt een andere non-profit organisatie. Deze dertig uur mag je in een zelfgekozen periode plannen. Geef je bijvoorbeeld training? Dan verdeel je die 30 uur over het hele jaar.

Match voor Vrijwilligers is een stabiele organisatie en is hét loket geworden voor vrijwilligers en vrijwilligerswerk. Match richt zich daarbij op 3 pijlers: **verbinden – waarderen – opleiden**. De medewerkers van Match zien de meerwaarde in de inzet van de maatschappelijke stages, want op deze manier komen jongeren makkelijker (en verplichtend) in aanraking met het vrijwilligerswerk. De intermediair tussen de leerlingen, de (vrijwilligers) organisaties en de coördinerende rol is essentieel om de maatschappelijke stages tot een succes te maken. Deze rol wil Match op basis van een meerjarige samenwerking tussen Raayland, de gemeente Venray en Match vormgeven.

Afbreukrisico:

In de afgelopen jaren zijn de maatschappelijke stages goed verlopen. Maar, zoals jullie weten werd hierbij de inzet van een SROI (Social return on Investment) vereist. Deze werkwijze zorgt ervoor dat elk twee jaar opnieuw een SROI-persoon geworven moet worden en elke twee jaar sprake is van kennisverlies. Zowel voor deze persoon alsmede de ondersteuning vanuit het Raayland College is dit iedere twee jaar eigenlijk opnieuw beginnen.

Verkenning toekomstontwikkelingen:

Op basis van de ervaringen, die Match voor Vrijwilligers heeft opgedaan in het verleden heeft Match voor vrijwilligers in het schooljaar 2022-2023 tijdelijk een ondersteuning geboden bij de ondersteuning richting de maatschappelijke stages. We hebben dit gedaan door de oud-coördinator Aura Killaars als vrijwilliger terug te halen om haar positieve aanpak van destijds in te zetten om de coördinatie te verzorgen. Vanuit deze werkwijze mogen wij concluderen en vaststellen:

- Voor een optimale begeleiding moet je kunnen terugvallen op een team, zodat bij een mogelijk langdurige afwezigheid het proces niet in gevaar komt;
- Een fysieke loketfunctie op het Raayland College gedurende minstens 1 dag in de week is essentieel en wenselijk;

Vanaf de start van het schooljaar 2023-2024 is een coördinator volledig in dienst gekomen van Match voor Vrijwilligers, waardoor ook de continuïteit van maatschappelijke stages is gewaarborgd vanuit Match voor Vrijwilligers. De coördinator werkt in een team, waarbij bij uitval of vakantie de werkzaamheden worden overgenomen door de medewerkers van het team bestaande uit één medewerker en de coördinator van Match voor Vrijwilligers.

NAJAARSAGENDA



Thema-avond: Mantelzorg

Woensdag 12 september, 19:30 - 21:30

Match voor vrijwilligers, Dr Poelsstraat 6



Thema-avond: Eenzaamheid

Woensdag, 2 oktober, 19:00 - 21:00

A.C. INJAZ, Beukenlaan 2A



Workshop: In je kracht staan

Donderdag 17 oktober, 14:00 - 15:30

Match voor vrijwilligers, Dr Poelsstraat 6



Workshop: Lichaamstaal

Woensdag 13 november, 14:00 - 16:00

Match voor vrijwilligers, Dr Poelsstraat 6



Pluum/Respect Award

Vrijdag 29 november, 19:30 - 23:00

MFC debank, Albionstraat 26



**Voor deelname van
workshops is aanmelden
verplicht! ✓**